



FORAGRI

AVVISO 1/2026

Promozione di Piani Aziendali, Settoriali e Territoriali di Formazione Continua

I tempi	I Piani dovranno essere presentati entro le ore 16:00 del 15 maggio 2026 .																
Piani formativi	Aziendali: interessano un solo beneficiario o un Gruppo di beneficiari esclusivamente per i propri dipendenti Settoriali: interessano più beneficiari che operano in uno stesso settore Territoriali: interessano più beneficiari, anche di settori produttivi diversi, che operano in uno stesso ambito geografico e/o amministrativo. Azioni finalizzate: ✓ all'aggiornamento continuo ✓ alla qualificazione professionale; ✓ alla riqualificazione professionale; ✓ al rafforzamento della professionalità; ✓ all'adeguamento e riconversione delle competenze professionali; ✓ alla messa in trasparenza degli apprendimenti o alla validazione degli apprendimenti.																
Aiuti di Stato	I beneficiari dovranno optare per uno dei seguenti regimi di aiuto: • Regolamento UE n. 651/2014 (Sez. 5 - art. 31, Regime di aiuti alla Formazione) e successive modifiche; • Regolamento UE n. 2831/2023 (regime de minimis) e successive modifiche; • Regolamento UE n. 3118/2024 (regime de minimis agricolo) e successive modifiche; • Regolamento UE n. 717/2014 (aiuti de minimis per il settore pesca e acquacoltura) e successive modifiche.																
Soggetti coinvolti	BENEFICIARI Imprese con o senza scopo di lucro, gli Enti, le Associazioni, le Fondazioni, le Cooperative, i Consorzi, e ogni altro soggetto giuridico aderenti a FORAGRI con personale dipendente per il quale versano lo 0,30% destinato ai Fondi Interprofessionali per la Formazione Continua DESTINATARI Dipendenti a tempo indeterminato. Dipendenti a tempo determinato (anche non in servizio, con cofinanziamento e se occupati nell'anno del Piano o precedente). Apprendisti. Lavoratori svantaggiati/molto svantaggiati/con disabilità (Reg. UE 651/2014). Lavoratori con ammortizzatori sociali (CIG, contratti di solidarietà, CISOA, ecc.)																
Contributo	<table border="1"> <tr> <td colspan="2">Piani aziendali per soggetti fino a 50 dipendenti:</td></tr> <tr> <td>minimo € 3.000</td><td>massimo € 20.000</td></tr> <tr> <td colspan="2">Piani aziendali per soggetti con più di 50 dipendenti:</td></tr> <tr> <td>minimo € 5.000</td><td>massimo € 30.000</td></tr> <tr> <td colspan="2">Piani aziendali di Gruppo:</td></tr> <tr> <td>minimo € 10.000</td><td>massimo € 50.000</td></tr> <tr> <td colspan="2">Piani settoriali e territoriali:</td></tr> <tr> <td>minimo € 15.000</td><td>massimo € 80.000</td></tr> </table> Contributo massimo: € 40/ ora Allievo (fino a € 60 per alta formazione, impiegati e quadri)	Piani aziendali per soggetti fino a 50 dipendenti:		minimo € 3.000	massimo € 20.000	Piani aziendali per soggetti con più di 50 dipendenti:		minimo € 5.000	massimo € 30.000	Piani aziendali di Gruppo:		minimo € 10.000	massimo € 50.000	Piani settoriali e territoriali:		minimo € 15.000	massimo € 80.000
Piani aziendali per soggetti fino a 50 dipendenti:																	
minimo € 3.000	massimo € 20.000																
Piani aziendali per soggetti con più di 50 dipendenti:																	
minimo € 5.000	massimo € 30.000																
Piani aziendali di Gruppo:																	
minimo € 10.000	massimo € 50.000																
Piani settoriali e territoriali:																	
minimo € 15.000	massimo € 80.000																

SCHEDA OPPORTUNITA'