

La Società ha adottato e attua un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001 n. 231, volto a prevenire la commissione dei reati previsti dalla normativa e a promuovere una gestione aziendale improntata ai principi di legalità, correttezza, trasparenza e responsabilità.

Il Modello definisce:

- i principi etici e le regole di comportamento cui devono attenersi amministratori, dipendenti, collaboratori e partner;
- i protocolli e le procedure operative per la prevenzione dei rischi-reato;
- un sistema di controllo interno idoneo a monitorare l'efficace applicazione del Modello.

È stato, inoltre, istituito un Organismo di Vigilanza (OdV) dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, con il compito di vigilare sul funzionamento, sull'efficacia e sull'osservanza del Modello.

La Società promuove la diffusione e la conoscenza del Modello e del Codice Etico, assicurando adeguata informazione e formazione a tutti i soggetti interessati.

L'adozione del Modello 231 rappresenta un impegno concreto dell'azienda nella prevenzione dei reati e nella tutela dell'integrità aziendale.