

**FORAGRI****AVVISO 1/2025****Promozione di Piani Aziendali, Settoriali e Territoriali di Formazione Continua**

I tempi	I Piani dovranno essere presentati entro le ore 18:00 del 13 giugno 2025 .																
Cosa finanzia	<p>Piani formativi:</p> <p>Aziendali: interessano un solo beneficiario o un Gruppo di beneficiari esclusivamente per i propri dipendenti</p> <p>Settoriali: interessano più beneficiari che operano in uno stesso settore</p> <p>Territoriali: interessano più beneficiari, anche di settori produttivi diversi, che operano in uno stesso ambito geografico e/o amministrativo.</p> <p>Azioni finalizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ all'aggiornamento continuo ✓ alla qualificazione professionale; ✓ alla riqualificazione professionale; ✓ al rafforzamento della professionalità; ✓ all'adeguamento e riconversione delle competenze professionali; ✓ alla messa in trasparenza delle competenze acquisite; ✓ alla attestazione/certificazione delle competenze acquisite 																
Aiuti di Stato	<p>I beneficiari dovranno optare per uno dei seguenti regimi di aiuto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Regolamento UE n. 651/2014 (Sez. 5 - art. 31, Regime di aiuti alla Formazione) e successive modifiche; • Regolamento UE n. 2831/2023 (regime de minimis) e successive modifiche; • Regolamento UE n. 3118/2024 (regime de minimis agricolo) e successive modifiche; • Regolamento UE n. 717/2014 (aiuti de minimis per il settore pesca e acquacoltura) e successive modifiche. 																
Soggetti coinvolti	<p>BENEFICIARI: imprese con o senza scopo di lucro, gli Enti, le Associazioni, le Fondazioni, le Cooperative, i Consorzi, e ogni altro soggetto giuridico aderenti a FORAGRI con personale dipendente per il quale versano lo 0,30% destinato ai Fondi Interprofessionali per la Formazione Continua</p> <p>DESTINATARI: Dipendenti a tempo indeterminato, dipendenti a tempo determinato, apprendisti, lavoratori svantaggiati e disabili, lavoratori che si trovano in una delle condizioni di ricorso ad ammortizzatori sociali di natura pubblica e/o contrattuale vigenti (cassa integrazione ordinaria, straordinaria, in deroga) e/o riduzione temporanea di attività (contratti di solidarietà difensiva), CISOA.</p>																
Contributo	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td colspan="2">Piani aziendali per soggetti fino a 50 dipendenti:</td> </tr> <tr> <td>minimo € 3.000</td> <td>massimo € 20.000</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Piani aziendali per soggetti con più di 50 dipendenti:</td> </tr> <tr> <td>minimo € 5.000</td> <td>massimo € 30.000</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Piani aziendali di Gruppo:</td> </tr> <tr> <td>minimo € 10.000</td> <td>massimo € 50.000</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Piani settoriali e territoriali:</td> </tr> <tr> <td>minimo € 15.000</td> <td>massimo € 80.000</td> </tr> </table>	Piani aziendali per soggetti fino a 50 dipendenti:		minimo € 3.000	massimo € 20.000	Piani aziendali per soggetti con più di 50 dipendenti:		minimo € 5.000	massimo € 30.000	Piani aziendali di Gruppo:		minimo € 10.000	massimo € 50.000	Piani settoriali e territoriali:		minimo € 15.000	massimo € 80.000
Piani aziendali per soggetti fino a 50 dipendenti:																	
minimo € 3.000	massimo € 20.000																
Piani aziendali per soggetti con più di 50 dipendenti:																	
minimo € 5.000	massimo € 30.000																
Piani aziendali di Gruppo:																	
minimo € 10.000	massimo € 50.000																
Piani settoriali e territoriali:																	
minimo € 15.000	massimo € 80.000																

Sede di svolgimento: Presso la sede aziendale

SCHEDA OPPORTUNITA'