



FONDIRIGENTI - AVVISO 1/2025
COMPETENZE PER IL CAMBIAMENTO: GUIDARE AZIENDE E PERSONE
NEI NUOVI SCENARI COMPETITIVI

I tempi	Apertura piattaforma: dalle ore 12.00 del 10 APRILE 2025 fino alle ore 12.00 del 16 MAGGIO 2025
AREE FORMATIVE	<p>CAMBIAMENTI DEI MERCATI <u>Ambiti formativi:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Politiche di internazionalizzazione • Strategie di diversificazione dei mercati di esportazione • Trade Compliance e politiche sui dazi • Riorganizzazione e gestione della supply chain • Accordi commerciali • Analisi dei rischi geopolitici <p>IA, INNOVAZIONE TECNOLOGICA E DIGITALE <u>Ambiti formativi:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • IA e tecnologie emergenti applicate a produzione, logistica e vendita • Uso di AI e big data per prevedere trend di mercato e supportare decisioni strategiche • Cybersecurity e protezione dei dati aziendali • Responsabilità e governance nell'uso dell'IA <p>NUOVI PARADIGMI DELLA SOSTENIBILITA' <u>Ambiti formativi:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Strategie e investimenti per energie rinnovabili • Uso dell'IA e nuove tecnologie per economia circolare ed efficientamento energetico • Approvvigionamenti energetici sostenibili • Finanza e investimenti sostenibili • Integrazione della responsabilità sociale nelle strategie aziendali • Strategie per affrontare i cambiamenti climatici • Diversity & Inclusion nel nuovo scenario lavorativo <p>4) PEOPLE MANAGEMENT <u>Ambiti formativi:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Strategie di attrazione e retention dei talenti • People Analytics e Data-Driven HR per valutare competenze e performance • Workforce Planning e Gestione della successione per garantire continuità aziendale • Strategie per la collaborazione tra generazioni diverse
Sede Formazione	Presso l'azienda beneficiaria
_Tipologia Piani Formativi	<p>Piano aziendale Singolo: presentato da una singola azienda</p> <p>Piano aziendale Aggregato: più aziende realizzano un percorso formativo comune condividendo motivazione e obiettivi di crescita</p> <p>↳ Requisiti minimi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dovrà essere composto da singoli Piani di aziende minimo 3 e massimo 6 - dovrà aver identificato una delle aziende partecipanti quale soggetto Capofila



Soggetti coinvolti	<p>Beneficiari: tutti i soggetti aderenti o neo-aderenti a Fondirigenti</p> <p>Destinatari: dirigenti</p> <p>Referente aziendale del Piano: risorsa interna all'azienda beneficiaria e non deve coincidere con i dirigenti in formazione</p>
Esclusione e Priorità	<p>Imprese escluse:</p> <ul style="list-style-type: none"> - GI già beneficiarie dell'Avviso 1/2024 e le PMI già beneficiarie dell'Avviso 2/2024 - le imprese in stato di liquidazione giudiziale, coatta o amministrativa, di concordato preventivo, di amministrazione straordinaria o straordinaria speciale; - le imprese la cui matricola INPS associata al Fondo sia "cessata", "cessata provvisoria", "sospesa" o "revocata" <p>Piani formativi esclusi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Piani formativi per conformarsi alla normativa nazionale in materia di formazione obbligatoria - Piani formativi per conformarsi al Regolamento (UE) n. 2016/679 General Data Protection Regulation <p>4 punti di premialità ai Piani aziendali singoli o in aggregazione presentati da una Piccola Impresa</p>
Aiuti di Stato	<p>Le iniziative di formazione dell'Avviso si configurano come Aiuti di Stato e le aziende dovranno applicare uno dei seguenti Regolamenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Regolamento (UE) n. 2831 del 13 dicembre 2023 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato agli Aiuti d'importanza minore de minimis; - Regolamento (UE) n. 651/2014 del 17 giugno 2014 che dichiara alcune categorie di Aiuti compatibili con il mercato comune in applicazione degli articoli 107 e 108 del Trattato
Finanziamento	<p>Ogni azienda potrà presentare un solo Piano formativo e chiedere un finanziamento massimo di 12.500 Euro</p>