



**AVVISO**  
**FONDO NUOVE COMPETENZE - TERZA EDIZIONE 2024**  
**“COMPETENZE PER LE INNOVAZIONI”**

<b>Cos'è</b>	<p><b>Fondo Nuove Competenze</b> finanzia il costo del personale, attraverso la realizzazione di un piano formativo sulle competenze per le innovazioni.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Possono farne richiesta tutte le aziende con sede nel <b>territorio nazionale</b></li> <li>→ L'incentivo è erogato dall'Inps con un <b>anticipo del 40%</b> e <b>saldo del 60%</b></li> <li>→ Le aziende possono beneficiarne soltanto attraverso un <b>ente accreditato</b></li> </ul>
<b>I tempi</b>	La domanda di partecipazione può essere presentata <b>a partire dal 10 febbraio 2025</b> fino al <b>10 aprile 2025</b> , comunque <b>fino a esaurimento fondi</b> .
<b>Tipologie di intervento</b>	<p>Stanziamiento di <b>731 milioni di euro</b> destinati a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Sistemi Formativi:</b> gruppi di grandi imprese con una capofila.</li> <li>○ <b>Filiere Formative:</b> sistemi organizzati o non organizzati di datori di lavoro di PMI, con una capofila senza necessità di formalizzare il raggruppamento.</li> <li>○ <b>Singoli Datori di Lavoro:</b> domande presentate da singole aziende.</li> </ul>
<b>Cosa finanzia</b>	<p><b>Aree di intervento:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sistemi tecnologici e digitali</li> <li>✓ Introduzione e sviluppo dell'intelligenza artificiale</li> <li>✓ Sostenibilità ed impatto ambientale</li> <li>✓ Economia circolare</li> <li>✓ Transizione ecologica</li> <li>✓ Efficientamento energetico</li> <li>✓ Welfare aziendale e benessere organizzativo</li> </ul>
<b>Progetti Formativi</b>	<p>I progetti devono prevedere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Un <b>aggiornamento delle competenze</b> associato a un progetto formativo specifico.</li> <li>○ Riferimento, sia in fase di progettazione che di attestazione, agli <b>standard di qualificazione</b>.</li> <li>○ Percorsi formativi per ogni lavoratore da un minimo di <b>30 ore</b> a un massimo di <b>150 ore</b>.</li> <li>○ Conclusione delle attività entro <b>365 giorni</b>, inclusa la richiesta di saldo.</li> </ul> <p>La formazione può essere erogata attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ <b>Fondi Interprofessionali</b>, obbligatoriamente se l'azienda è iscritta, salvo eccezioni specifiche.</li> <li>→ <b>Enti Titolati</b> o <b>Enti Accreditati</b> per la formazione professionale, come definito dal decreto legislativo 16 gennaio 2013, art. 13.</li> </ul> <p><b>Il datore di lavoro</b> che presenta istanza di ammissione a contributo <b>non potrà essere soggetto erogatore della formazione</b>.</p>



Per poter aderire al Fondo Nuove Competenze è necessario utilizzare il **fondo interprofessionale** di appartenenza.

Il **Fondo Interprofessionale** finanzia l'attività di formazione:

- costi di progettazione
- docenza
- coordinamento/direzione
- tutoraggio e monitoraggio
- amministrazione

#### Finanziamento

Il **Fondo Nuove Competenze** finanzia in quota parte la retribuzione oraria del dipendente in formazione nelle seguenti forme:

- **60%** della retribuzione oraria al netto degli oneri per la maggior parte dei piani formativi.
- **80%** della retribuzione oraria per piani appartenenti a filiere formative (gruppi di PMI) o da sistemi/gruppi di imprese caratterizzati da almeno una Grande Impresa.
- **100%** della retribuzione oraria per formazione rivolta a disoccupati da almeno 12 mesi, assunti dopo il 27 novembre 2024 e prima dell'avvio della formazione, o per assunti con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca nello stesso periodo.

**SEDE DI SVOLGIMENTO:** Presso la sede aziendale